



17th Annual Conference | المؤتمر السنوي السابع عشر
منتدى التطوير الوظيفي الخليجي
ARABIAN GULF CAREER DEVELOPMENT FORUM

يقدم على هامش المؤتمر بالفترة المسائية
البرنامج التدريبي التخصصي
TOT تدريب المدربين
احصل على شهادة معتمدة من معهد ilm - بريطانيا

تحت شعار

تصميم استراتيجيات الموارد البشرية بمنظمات العمل (المفاهيم - الأسس - المنهجيات)

19 - 17 ديسمبر 2018 قاعة سلوى - فندق المارينا



المتظنون

بالتعاون العلمي المشترك

فهرست
INDEX

منتدى التطوير الوظيفي الخليجي
CADEF رابطة مهنية خليجية غير نقابية

www.cadef.net

ACK

الكلية الأسترالية في الكويت
Australian College of Kuwait



IFTDO

يجمع منتدى التطوير الوظيفي الخليجي CADEF تحت مظلته مجموعة من الخبراء والمختصين من أبناء دول مجلس التعاون الخليجي على المستوى التخصصي البحثي، والعلمي في مجالات إدارة وتنمية الموارد البشرية والتدريب والتطوير الوظيفي المؤسسي.

وقد تم إشهار المنتدى كرابطة مهنية في المؤتمر الأول المنعقد في نوفمبر 2002 بدولة الكويت تحت رعاية صاحب السمو الشيخ صباح الأحمد الجابر الصباح أمير دولة الكويت حفظه الله، وإقرار النظام الأساسي له في المؤتمر الثالث المنعقد في ديسمبر 2004 وذلك كرابطة خليجية غير نقابية تعنى بالمواضيع المهنية والتخصصية في مجال ادارة وتنمية الموارد البشرية والتدريب والتطوير الوظيفي المؤسسي.

ويحظى المنتدى بدعم منظمات العمل المتخصصة بالقطاعين الحكومي والخاص والخبراء والاختصاصيين والمدربين بدول مجلس التعاون الخليجي، ويعد المؤتمر السنوي الذي ينعقد في شهر ديسمبر من كل عام بدولة الكويت الفعالية الرئيسية التي تنطلق منها القضايا والمشروعات والآليات المطلوب تناولها بالنقاش والحوار بشكل دوري والتي تشكل أولوية واهتمام مهني لأعضاء المنتدى.



صاحب السمو
الشيخ / صباح الأحمد الجابر الصباح
حفظه الله ورعاه

المؤتمر السنوي:

يأتي المؤتمر السنوي لهذا العام في 17 ديسمبر 2018 ليكمل المنتدى دورته 17 من الريادة والنجاح في طرح و تناول القضايا الحاسمة ذات الأولوية في مجال ادارة وتنمية الموارد البشرية والتدريب والتطوير الوظيفي المؤسسي.

حظيت شؤون الموارد البشرية بالاهتمام في معظم المنظمات الحكومية أو العاملة بالقطاع الخاص محلياً ودولياً منذ منتصف القرن الماضي، وإلى وقت قريب كان ينحصر هذا الاهتمام بالمسائل الإجرائية المتصلة الشؤون الوظيفية للعاملين (استقطاب، اختيار، تعين، تعويضات، إجازات، تقييم، تدريب وتطوير، إنهاء خدمة).

وكانت مساهمة إدارة الموارد البشرية بالمنظمة هو الاستجابة لمتطلبات الإدارات الأخرى المختصة بالإنتاج والخدمات .

ولم تكن الإدارة العليا في معظم المنظمات تولي الموارد البشرية الاهتمام المناسب مع دورها بالمنظمة، حيث كانت ظروف العمل المحيطة تتسم بالاستقرار والحصول على الموارد البشرية ومستويات المهارات المطلوبة للعمل لم تمثل عائقاً كبيراً، لم تدم تلك الظروف، فقد أصاب العالم كله حالات من التغير المستمر والمتواصل لامتست جوانب مختلفة من الحياة المعاصرة وطالت كافة المؤسسات الاقتصادية والاجتماعية ولا تزال تلك المتغيرات (اتصالات - معلومات - تقنية - افتتاح الاسواق - عولمة - منافسة) ذات تأثير بالغ على هيكل القيم ونسق العلاقات المجتمعية وقد طال ايظاً النظرة إلى الموارد البشرية ومركزات إدارة الموارد البشرية وممارستها مما كان له انعكاس واضح على هيكلية هذه الموارد وتحرير قدراتها وطاقاتها.

و نتيجة لتلك التحولات المتسارعة بدأ الاهتمام بالموارد البشرية يتزايد في المنظمات المعاصرة الحكومية أو بالقطاع الخاص حيث تبنت الإدارة دورها المهم والخلقا في تحقيق أهداف المنظمات، من جانب آخر شاع استخدام مفاهيم التخطيط والإدارة الاستراتيجية في المنظمات على كافة مستوياتها والهادفة إلى تحقيق نتائج وأهداف محددة، ومن ثمة بدأ التزاوج ما بين إدارة الموارد البشرية وبين الإدارة الاستراتيجية، كما تغيرت نظرة الإدارة العليا إلى الموارد البشرية ودورها المحوري في أنشطة وعمليات المنظمة بصورة عامة باعتبارها أكثر الأصول أهمية ومصدراً أساسياً للقدرات التنافسية وبدأت الإدارة المعاصرة في البحث عن مفاهيم وأساليب جديدة لإدارة وتنمية الموارد البشرية وبدأ الاهتمام بقضية الإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية.



أهمية المؤتمر:

تنبثق أهمية هذا المؤتمر وبرنامج التدريب وورش العمل المصاحبة له من كونه قناة للتواصل والاطلاع على أفضل الممارسات والمستجدات العالمية الخاصة بأستراتيجيات الموارد البشرية بمنظمة العمل حيث يتناول المؤتمر عددا من المحاور الأساسية والهامة ذات العلاقة في بناء وتصميم استراتيجيات الموارد البشرية و يشارك في تناول هذه المحاور وعلى مدى ثلاثة أيام مجموعة متخصصة من القيادات والخبراء الممارسين والاختصاصيين في مجال تأهيل وإعداد وتنمية الموارد البشرية والتدريب والتطوير الوظيفي وذلك بهدف اطلاق المشاركين في المؤتمر على المستجدات العالمية الخاصة في هذا الشأن، حيث من المؤمل أن يسهم هؤلاء الخبراء والاختصاصيين في نقل خبراتهم وتجاربهم المهنية للمشاركين بالمؤتمر ورفدهم بالمعرفة النظرية والتطبيقات والممارسات و النماذج العملية إضافة إلى إرشاد المشاركين حول منهجية وأساليب بناء البرامج التدريبية الدائمة لهذا الاستراتيجيات بمنظمات عملهم والتي تواكب التوجهات المعاصرة بهذا الجانب إضافة إلى نشر وتبادل المعارف ذات العلاقة في اتخاذ القرارات والخيارات الاستراتيجية للمنظمة للاستثمار الافضل لمواردها البشرية وبما يهدف إلى تقدم ونمو منظمات الأعمال بالقطاعين الحكومي والخاص للعمل نحو تحقيق تنافسيتها وزيادة أعمالها وازدهارها الاجتماعي والاقتصادي.

الهدف العام للمؤتمر:

يهدف المؤتمر إلى التعرف على كيفية بناء و تصميم استراتيجيات حديثة للموارد البشرية (المفاهيم - الأسس - المنهجيات) وذلك في منظمات العمل الحكومية والخاصة لدعم و تعزيز روح الريادة والابداع المؤسسي وتدعيم قيم الابتكار والتنافسية.



أهداف المؤتمر:

- التعرف على الاسس والمفاهيم والمنهجيات الحديثة بتصميم استراتيجيات للموارد البشرية بمنظمات العمل .
- اكتساب المعرفة بالممارسات والتطبيقات والنماذج المعاصرة في مجال بناء و تصميم استراتيجيات الموارد البشرية .
- بناء كفاءات ووظيفية وتدريبية قادرة على تصميم استراتيجيات قطاعية في مجال عملها .
- عرض لبعض التجارب والخبرات المؤسسية الاقليمية والعالمية في مجال تصميم استراتيجيات فعالة للموارد البشرية بمنظمات العمل .
- اثناء الحوار الحر والنقاش العلمي الهادف بين المختصين والعاملين بقطاع إدارة وتنمية الموارد البشرية والتدريب.

محاور المؤتمر:

- أسس ومفاهيم الإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية.
- منهجيات واليات تصميم استراتيجية ذات كفاءة للموارد البشرية.
- النماذج والتطبيقات الخاصة في الإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية بمنظمات العمل.
- برامج التدريب والتطوير الوظيفي الداعمة لتمكين الموارد البشرية.
- ممارسة وظيفة التدريب من مدخل استراتيجي داعم لاستراتيجية الموارد البشرية .
- أثر الثقافة التنظيمية (القيم - المبادئ المشتركة - الجوانب السلوكية) في تعزيز التفاعل والولاء والتميز للعاملين .
- استثمار التقنيات ووسائل التكنولوجيا الحديثة للتعلم وتحسين الاداء المؤسسي.



كبار المتحدثين

الضيوف :

يشارك في جلسات العمل والحلقات النقاشية للمؤتمر السنوي للمنتدى مجموعة مختارة من الشخصيات والخبرات الخليجية والعربية والدولية الرائدة التي تمتلك خبرات وتجارب موثقة ومعارف متنوعة في موضوع المؤتمر إضافة إلى عدد من القيادات والخبراء العاملين في المؤسسات ومنظمات ريادة الأعمال، كما تعمل اللجنة العلمية للمؤتمر على توجيه الدعوة لجموعة مميزة من المختصين للمشاركة في إدارة البرامج التدريبية التخصصية وورش العمل المصاحبة للمؤتمر ودعم جهوده العلمية، حيث تتناول هذه الفعاليات موضوعات ذات علاقة مباشرة بالمؤتمر بصورة مهنية متكاملة تجمع بين المنظور العلمي الأكاديمي والجانب العملي التطبيقي.

كبار المتحدثين



Pro. Peter Levesque
Institute for Knowledge Mobilization
University of Ottawa - Canada



معالي أ. عبد الوهاب الهارون
وزير التخطيط السابق
دولة الكويت



م. قصي الشطي
مدير عام الجهاز المركزي
لتكنولوجيا المعلومات بالإنابة
دولة الكويت



Dr. Sam Toglaw
عميد كلية إدارة الأعمال
الكلية الاستراتيجية
الكويت



د. سماح الجوادي
مدير عام معهد البحرين للتدريب



أ. قصي العامر
مدير مجموعة
التدريب والتطوير الوظيفي
شركة نسط الكويت



د. غثوة جلول
النايب السابق مجلس النواب اللبناني
رئيس مجلس إدارة شركة
Torch Technologies



د. نشوة شرف الدين
مدير عام مركز التدريب
وزارة المالية
مصر



أ. د. سالم التحطاني
رئيس قسم الإدارة العامة
كلية إدارة الأعمال
جامعة الملك سعود



Julia Sloan
Strategic Thinking Expert
USA



د. أحمد الدحيمج
مستشار الموارد البشرية
الهيئة العامة للأحشاء
السعودية



د. بكر الرحامنة
مستشار الشؤون المالية والإدارية
بنك تنمية المدن والقرى
الأردن



د. سعد عوض
استشاري التخطيط والتطوير المؤسسي
وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية
الكويت



أ. وليد ممتوق
كبير باحثي إدارة البحوث
العرفة التجارية للقاهرة



د. هادي العوبداتي
خبير التطوير الإداري
وزارة الزراعة والثروة السمكية
سلطنة عمان

كبار الضيوف والمحاضرين في المؤتمرات السنوية السابقة للمنتدى

Key Note Speakers 2016



محمد عبد العزيز الشايح
رئيس مجلس إدارة
شركة محمد حمود الشايح



هند الصبيح
وزيرة الشؤون ووزارة الدولة للشؤون
الاقتصادية

Key Note Speakers 2014



سعادة د. درويش الجارحي
وكيل وزارة الصحة للشؤون الادارية والمالية
سلطنة عمان



معالي سليمان ماجد الشاهين
عضو الهيئة الاستشارية لجامعة دول مجلس التعاون الخليجي
وزير الدولة للشؤون الخارجية بدولة الكويت

Key Note Speakers 2012



الشيخة / أ. د. رشا الصباح
مستشار سمو رئيس مجلس الوزراء
وكيل وزارة التعليم العالي الاسبق - الكويت



معالي السيد / أحمد يعقوب باقر
عضو المجلس الاعلي للتخطيط والتنمية
وزير التجارة والصناعة الاسبق - الكويت

Key Note Speakers 2010



د. روجرز اديسون
المدبر السابق
مؤسسة تكنولوجيا تطوير الاداء البيشري U.S.A.



معالي السيد / علي موسى الموسى
وزير التخطيط ووزير الدولة للتنمية الادارية السابق
دولة الكويت

Key Note Speakers 2008



ا. سليمان القاضي
الرئيس التنفيذي للمؤسسة العامة لتعليبة
الحياء سابقا المملكة العربية السعودية



ا. عبد العزيز العدهاساني
الامين العام - منظمة المدن العربية
دولة الكويت

Key Note Speakers 2017



د. خالد المهدي
أمين عام المجلس الاعلى للتخطيط
دولة الكويت



د. مساعد الهارون
وزير التربية ووزير التعليم العالي - الاسبق
دولة الكويت

Key Note Speakers 2015



ا. خميس بوعميم
رئيس الاكواض الجافة العمالية والملاحة
العالمية دولة الامارات العربية المتحدة



أ.د. بشير الرشدي
رئيس مجلس أمناء مكتب الإلتزام الاجتماعي
بالدبوان الاميري - الاسبق

Key Note Speakers 2013



معالي الدكتورة / أماني بروسلي
وزيرة التجارة سابقا - الكويت



معالي الدكتور / فاضل صفر
وزير الأشغال ووزير البلدية السابق - الكويت

Key Note Speakers 2011



أ. د. محمد الطويل
مدير عالم معهد الإدارة العامة السابق
المملكة العربية السعودية



أ. د. جمال الذبيح
رئيس الاتحاد الدولي
لتنظمات التدريب والتنمية IFTDO

Key Note Speakers 2009



سعادة / د. فهد بن عبد الله السماري
الامين العام - داره الملك عبد العزيز
المملكة العربية السعودية



سعادة الشيخ / صباح الناصر الصباح
وكيل وزارة الدفاع (سابقاً)
دولة الكويت

Key Note Speakers 2007



فريق أول / ضاحي خفان
القائد العام لشرطة دبي



أ. د. رشيد العميري
وزير النفط الكويتي السابق

من يشاركنا بالمؤتمر

يمثل المؤتمر فرصة حقيقية لتنمية المعارف المهارات للقيادات والمسؤولين التنفيذيين والاختصاصيين في قطاعات العمل التالية :

- شؤون الأفراد والتوظيف.
- التدريب والتطوير الوظيفي.
- الموارد البشرية والتطوير الإداري.
- الأخصائيين في مجال إدارة وتنسيق التدريب.
- الأخصائيين في برامج التأهيل المهني والتوطين.
- الأخصائيين في مجال التخطيط والقياس والتقييم.

البرنامج التدريبي المتخصص TOT

و 5 ورش عمل مصاحبة للمؤتمر

يصاحب جلسات المؤتمر برنامج تدريبي متخصص إضافة إلى عدد من ورش العمل التطبيقية تختص بتأهيل واعداد وتنمية الموارد البشرية، تتفق وموضوع الدورة السنوية للمؤتمر يقدمها نخبة من الخبراء والمختصين في مجال إدارة وتنمية الموارد البشرية والتدريب والتطوير الوظيفي ، حيث يقدم البرنامج التدريبي TOT بالفترة المسائية ولمدة ٣ ايام المؤتمر، كما تقدم 5 ورش عمل و بشكل متواز في اليوم الثالث للمؤتمر خلال الفترة الصباحية 8:30 - 2:00. يسجل المشاركون بالمؤتمر في إحداهما، ويحصل خلالها على شهادة معتمدة من المنتدى بإجتيازه لبرنامج الورشة.

ورش العمل المصاحبة للمؤتمر

- 1 أفضل الممارسات في بناء برامج التعلم المؤسسي.
- 2 استشراف المستقبل لقيادات الموارد البشرية.
- 3 الإدارة الاستراتيجية والميزة التنافسية.
- 4 تصميم استراتيجيات الموارد البشرية.
- 5 تصميم استراتيجيات التدريب والتطوير الوظيفي.

البرنامج

العلمي

يحتوي البرنامج العلمي للمؤتمر على جلسات عمل وحلقات نقاشية حوارية في الفترة الصباحية حول المواضيع المطروحة وذلك على مدى يومان كما يشتمل في اليوم الثالث للمؤتمر تقدم 5 ورش عمل متوازية تقام في ذات الوقت بقاعات مختلفة يختار المشاركون إحداهما للتسجيل فيها .

كما يشتمل برنامج المؤتمر لهذه العام تقديم دورة تدريبية وشهادة متخصصة في مجال تدريب المدربين TOT بأعتماد مهني من معهد ilm بالملكة المتحدة وذلك خلال الفترة المسائية ولمدة 3 ايام، يقدم هذا البرنامج التدريبي المتخصص بصفة مجانية للمشاركين. (يسدد المشاركون 35 د.ك فقط لاصدار الشهادة الدولية من معهد ilm)

المكان

فندق المارينا

يحرص منظمو المؤتمر على اختيار الوقت والمكان المناسب لإعقاد فعالياته لاسيما وأن هناك مشاركات واسعة من أبناء دول مجلس التعاون الخليجي.
لقد اخترنا بعناية لهذا المؤتمر الوقت والمكان المناسب وهو فندق مارينا والذي يقع على ضفاف ساحل الخليج العربي ويرتبط بأحد أكبر المجمعات التجارية بالكويت ووسط الحي التجاري لمدينة السالمية.



الزيارات الثقافية

لضيوف المؤتمر

أعد منظمو المؤتمر برنامج حافل لزيارات مميزة لأهم المعالم الثقافية والسياحية وذلك بهدف اطلاع المشاركين على الأجواء الثقافية والعلمية التي تشتهر بها مدينة الكويت
- المركز العلمي : الأكواريوم ومتحف الأحياء البحرية
- مكتبة البابطين للشعر العربي
- مركز جابر الاحمد الثقائي (دار الاوبرا)

للإستفسار والإستعلام

للإستفسار و الإستعلام حول المشاركة بالمؤتمر يرجى الإتصال بالسيد / يحيى حسن - منسق المؤتمر للرد على استفساراتكم ولترتيب حجوزات السفر والإقامة في دولة الكويت .

الإقامة والضيافة

لقد اختار منظمو المؤتمر عدد من الفنادق المنتخبة والقريبة من مقر إنعقاد المؤتمر حيث يوفر المنظمون الاستقبال و وسائل الإنتقال من مطار الكويت الدولي إلى إقامتكم، كما يوفر المنظمون خدمة النقل اليومي من مقر إقامتكم وفقاً للفنادق المدرجة ادناه .
في حال الرغبة في ترتيب إجراءات الحجز والإقامة يرجى مخاطبة منظمي المؤتمر.

MIRAGE Suites
ميراج سوويت

COSTA DEL SOL HOTEL
فندق كوستا ديل سول
KUWAIT
كويت

فندق مارينا

| أسعار الإقامة | | التصنيف والموقع | الفندق |
|---------------|-------------|----------------------|-----------------------------------|
| غرفة مزدوجة | غرفة منفردة | | |
| 101 د.ك | 85 د.ك | 5 نجوم - م. السالمية | فندق مارينا مقر إنعقاد المؤتمر |
| 55 د.ك | 45 د.ك | 4 نجوم - م. السالمية | فندق كوستا ديل سول |
| 30 د.ك | 25 د.ك | 3 نجوم - م. الكويت | فندق ميراج |

يضاف 15 % خدمة على أسعار القائمة أعلاه



للإشتراك في فعاليات المؤتمر يتم التسجيل إلكترونياً من خلال موقعنا على الإنترنت
www.cadef.net أو تعبئة النموذج أدناه وإرساله على الفاكس 22412188 - (965)
أو التواصل عبر البريد الإلكتروني (info@cadef.net - mryahia@yahoo.com)

اسم المشارك:

المسمى الوظيفي:

جهة العمل:

الدولة:

هاتف جوال: فاكس: البريد الإلكتروني:

رسوم الإشتراك في المؤتمر

- 400 د.ك - شاملة تكلفة حضور الجلسات العلمية للمؤتمر - وثائق المؤتمر - الإلتحاق بإحدى ورش العمل- والبرنامج التدريبي TOT
- وجبات الاستراحة و الغذاء - المواصلات والرحلات الثقافية والسياحية.
- للجهات المشاركة بأكثر من (5) أفراد يتم خصم 10% من إجمالي رسوم الإشتراك.
- ترسل للمشارك رسالة تأكيد حجز مقعد تدريبي حال وصول طلب الإشتراك الرسمي من جهة العمل / أو رسالة إشتراك بصفة شخصية.
- تعاد رسوم الإشتراك للإعتبارات عن المشاركة قبل 1 نوفمبر 2018 .
- التحويل إلى الحساب البنكي "منتدى التطوير الوظيفي الخليجي"
رقم الحساب 0135061001 بنك بوبيان - فرع الدروازة .
IBAN: KW39BBYN 0000 0000 0000 0135061001
- أو إصدار شيك بإسم "منتدى التطوير الوظيفي الخليجي"
على العنوان البريدي ص . ب 5336 الصفاة 13054 - الكويت .
- لمزيد من المعلومات والإستفسارات يرجى الإتصال مع السيد / يحيى عبد اللطيف - منسق المؤتمر
هاتف 74 / 22412176 (965) - فاكس 22412188 (965) - نقال 66405630 (965) - 97393320 (965)
info@cadef.net - cadef.kw@gmail.com

